



Zertifikat seit 2018  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2018

## ZF Friedrichshafen AG

Standorte Friedrichshafen, MDS Lemförde, Passau, Saarbrücken, Schweinfurt

Löwentaler Str. 20, 88046 Friedrichshafen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2018 erteilt.

Die ZF Friedrichshafen AG ist ein weltweit führender Technologiekonzern in der Antriebs- und Fahrwerktechnik sowie der aktiven und passiven Sicherheitstechnik. Innovative Produkte sind die Basis für unseren internationalen Markterfolg. Als ein aktiver Teil der Gesellschaft steht ZF im Dialog mit der Öffentlichkeit und den Mitarbeitern.

Das Unternehmen fördert die Mitarbeiter in Bezug auf Qualifikation, Leistung, Einsatzbereitschaft und Mobilität. Darüber hinaus übernimmt ZF soziale und gesellschaftliche Verantwortung. Der ZF-Konzern beschäftigt weltweit rund 146.000 Menschen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 34420 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ist uns ein wichtiges Anliegen und deshalb fester Bestandteil unserer Personalstrategie. Wir pflegen eine Kultur des Miteinanders und legen Wert auf ein gutes Arbeitsklima, in dem unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich gerne engagieren. Unseren guten Ruf als attraktiver Arbeitgeber möchten wir auch in Zukunft weiter ausbauen und hoch qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an unser Unternehmen binden. Dazu werden wir bereits bestehende Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben stetig ausbauen sowie neue Angebote integrieren. Nur so gelingt es uns, unseren hohen Standard an Innovationskraft und betrieblichem Know-How kontinuierlich zu steigern.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- "Beruf und Privatleben" als wichtiger Bestandteil in der Personalstrategie verankert
- Sehr flexible Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung und -reduzierung im indirekten Bereich. Auch im Schichtbetrieb werden wenn möglich Lösungen gefunden.
- Konzernbetriebsvereinbarung "ZF Elternzeit" sowie "ZF Sabbatical"
- Betriebsvereinbarungen "mobiles Arbeiten"
- Sozialer Karrierebaustein
- Anbindung von MitarbeiterInnen in familienbedingter Auszeit in Friedrichshafen, Saarbrücken und Schweinfurt
- "Elternzeit für Väter" ist bei uns selbstverständlich
- Gut etablierte Beratungsangebote für berufliche und private Krisensituationen
- Angebote zur Kinderbetreuung (Betriebs-KiTa in Friedrichshafen, Kurzzeit-/Notfallbetreuung in Friedrichshafen und Lemförde, Belegplätze in Friedrichshafen, Schweinfurt und Saarbrücken)
- Ferienprogramme an den auditierten Standorten
- Familienservice famPlus deutschlandweit verfügbar
- Unterstützungsangebote und Informationen zum Thema Pflege sowie "Pflegelotsen"

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Auftritt als vereinbarkeitsbewusster Arbeitgeber nach Außen weiter stärken
- Durchführung eines Piloten zum Thema "FiT - Führen in Teilzeit"
- Kontinuierliche Verbesserung der Möglichkeit, mobil zu arbeiten
- Weiterer Ausbau der Informationsangebote rund um Vereinbarkeitsthemen (Kinder, Pflege) an allen Standorten
- Installierung verschiedener Unterstützungsangebote und Austauschformate für Führungskräfte im direkten und indirekten Bereich
- Beobachtung des Kinderbetreuungsbedarfs an allen Standorten, im Bedarfsfall Ausbau der Angebote
- Überprüfung weiterer Flexibilisierungsmöglichkeiten in der Produktion
- Prüfung des Einkaufs von zusätzlichen Urlaubstagen

Stand: 10. Dezember 2018